

אגף האסיר
חטיבת כליאה
יחידת ברקאי

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך: 8.12.2004

ת' עדכון אחרון: 14.10.2021

עמוד מס' 1 מתוך 14 עמודים

הפרק: מועמדים לעבודות שירות

מס' 02-1002
הנוהל:

הליך אבחון והשמה לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט

1. כללי

1.1. חוק העונשין סעיף 51ב (ב) קובע כי לא יחליט בית המשפט כי נאשם יישא את עונש המאסר כולו או חלקו, בעבודת שירות, אלא אם מתקיימים כל אלה:

1.1.1. בית המשפט קיבל, לפני מתן גזר הדין, חוות דעת מטעם הממונה על עבודות שירות בדבר התאמתו של הנאשם לעבודת שירות והאפשרות להשמתו בעבודת השירות, בעבודה שהנאשם יכול לעבוד בה והתנאים שבהם תבוצע.

1.1.2. הנאשם הסכים לשאת את עונש המאסר בעבודת שירות, בהתאם לתנאים שנקבעו בחוות דעת הממונה.

1.2. חוות דעת ממונה תתייחס לשני היבטים עיקריים, היבט "התאמה" והיבט "השמה". ה"התאמה" תיקבע על בסיס חוות דעת גורמי מודיעין וה"השמה" תיקבע על בסיס הפרמטרים הקבועים בחוק המאפשרים העסקת או אי העסקת עובד שירות בעבודה.

1.3. חוות הדעת המוגשת לבית משפט מהווה מסמך משפטי. המהווה חלק מתקנות העונשין (נשיאת מאסר בעבודות שירות), תשע"ב-2011 (להלן התקנות).

1.4. במקרים בהם בית המשפט מפנה מועמדים לריצוי מאסר בעבודות שירות בניגוד לעקרונות החוק והתקנות, יש להעביר הנושא לטיפול יועמ"ש עבודות שירות לשם פניה לביהמ"ש במקרים המתאימים להבהרת ההחלטה.

1.5. הממונה וסגל היחידה יפעלו בשקידה ראויה לאיתור מקומות עבודה למגוון סוגי אוכלוסייה, לרבות לאנשים עם מוגבלויות.

2. המטרה

לקבוע עקרונות להליך אבחון והשמה ולאחריו כתיבת חו"ד לביהמ"ש בדבר התאמתו והשמתו של מועמד לריצוי מאסר על דרך עבודות שירות, לרצות מאסרו בדרך זו.

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנוהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 2	מתוך 14	עמודים	

3. השיטה

3.1. עקרונות התאמה והשמה

- 3.1.1. **התאמה** - התאמת מועמד לריצוי עבודות שירות נגזרת מחוות דעת גורמי מודיעין מטעם מ"י, שב"ס ושב"כ. כל עוד אין יסוד סביר לחשש לפגיעה בגופו או בחייו של אדם לרבות בנאשם עצמו, תופק חוות דעת לבית משפט על התאמת המועמד לריצוי מאסר בדרך זו, היות עובד שירות מתאים לריצוי מאסר בדרך זו מהווה שלב מקדמי ליכולתו של מועמד להיקלט במסגרת עבודות שירות, עצם הקליטה מותנת ביכולת השמה).
- 3.1.2. **אי התאמה** - מצב בו התקבל מידע מטעם מ"י שב"כ או מודיעין שב"ס המעיד על יסוד סביר לחשש לפגיעה בגופו או בחייו של אדם לרבות בנאשם עצמו, במקרה זה תופק חוות דעת לבית משפט בדבר אי התאמה.
- 3.1.3. **השמה** - יכולת שיבוץ המועמד במקום עבודה בהתאם לדרישות המעסיק מחד ומסוגלות המועמד לעבוד מאידך. תופק חוות דעת לבית משפט הכוללת השמה במקום העסקה ספציפי (מותנה בהתאמה).
- 3.1.4. **אי השמה** - אי יכולת לאתר מקום עבודה עבור המועמד נוכח דרישות מעסיקים ובשל אחת או יותר מהסיבות המפורטות מטה. בחוות הדעת לבית משפט יש לנמק כל סיבה לגופו של עניין.
- 3.1.4.1. בשל העבירה שבה הורשע המועמד.
- 3.1.4.2. בשל הרשעות קודמות של המועמד.
- 3.1.4.3. נוכח חווי"ד קצין מבחן או הערכת מסוכנות.
- 3.1.4.4. בשל חווי"ד רופא לעניין מצבו הבריאותי או הנפשי של המועמד.
- 3.1.4.5. אי הסכמת המועמד לעבוד בשעות העבודה הנדרשות באופן קבוע ורצוף (8.5 שעות ביום ובמקרים חריגים שאושרו ע"י בית המשפט/ממונה על עבודות השירות לפחות 6 שעות ביום).
- 3.1.4.6. אי הסכמת המועמד לעבוד בהתאם לתנאים שנקבעו בחווי"ד הממונה.
- 3.1.4.7. נוכח הערכות שניתנו בעבר לעניין אופן ביצוע עבודות שירות קודמות ע"י המועמד.

3.2. סוגי חוות דעת ממונה

- 3.2.1. **חוות דעת חיובית** – חווי"ד המוגשת לבית המשפט, לאחר שנמצא כי המועמד מתאים לעבודות שירות ונמצא עבורו מקום השמה במסגרת עבודות שירות.

3.2.2. חוות דעת שלילית

3.2.2.1. חוות דעת שלילית בגין אי התאמה

חווי"ד זו תוגש לביהמ"ש במחובר לנספח המתאים מטעם הגורם שמתנגד לשיבוץ

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנוהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 14	מתוך 3		
עמודים			

עובד השרות במסגרת זו. ככל שמדובר במידע מודיעיני מטעמי שב"ס מ"י ושב"כ תצורף לחוו"ד פרפרזה הכוללת את תמצית המידע ועומד בבסיס ההתנגדות. בהתאם לבקשת ביהמ"ש יוזמן הנציג הרלוונטי מטעם מ"י / שב"כ / מודיעין שב"ס לפי העניין להצגת המידע בפני ביהמ"ש.

3.2.2.2. חוות דעת שלילית בגין אי השמה

3.2.2.2.1. ככלל, המעסיק, במסגרת עבודות שירות מהווה גורם וולונטרי בקהילה אשר קמה לו הזכות לסרב להעסיק מועמד כזה או אחר בהתאם לצרכיו. בהתאם לתקנות, במסגרת הודעה למעסיק חלה חובת דיווח אודות העבירה בגינה הופנה מועמד לעבודות שירות לרבות מגבלותיו הרפואיות והאם נשקפת מסוכנות מפניו.

3.2.2.2.2. ככל שנערכה בדיקת השמה ולא נמצא מקום מתאים להשמת הנאשם בעבודת שירות, יירשם הדבר בחוות הדעת, תוך פירוט הפעולות שבוצעו לצורך איתור מקום מתאים.

3.2.2.2.3. תקנות העונשין מצביעות על הקריטריונים הבאים כטעמים לאי השמה: העבירה נשוא ההרשעה בגינה הופנה לחוו"ד, הרשעות קודמות, חוו"ד אודות מצבו הרפואי או הפסיכיאטרי, חוו"ד קצין מבחן או הערכת מסוכנות מינית או אחרת, אי הסכמה לעבוד בשעות העבודה הנדרשות או סירוב לעבוד בהתאם לתנאי הממונה או כל טעם אחר שיובא בכתובים שבגינו המעסיק מסרב לקבלו.

3.2.2.2.4. במקרים בהם מדובר בהעדר מקום השמה תלוי זמן, יפורט במסגרת החוו"ד מועד עתידי להתפנות מקום מתאים להשמת הנאשם.

3.2.2.2.5. חוו"ד המוגשת לבית המשפט, תנומק בהקפדה בכל הנימוקים התומכים בכך ובמידת הצורך יצורפו המסמכים המגבשים את העילות להעדר התאמה או השמה.

3.2.3. חוות דעת חוזרת בהתאם להחלטת בית משפט

במקרים בהם ניתנה חוו"ד ראשונית וביהמ"ש הפנה עניינו בשנית לבחינת הממונה או ככל שנדרשה התייחסות ספציפית בהתאם לבקשת הצדדים וביהמ"ש מורה על עריכת חוות דעת נוספת, יפעל קצין האבחון וההשמה למתן מענה מקיף לסוגיה הנדרשת.

3.2.4. חוות דעת חוזרת בעקבות דחיית חוות הדעת השלילית ע"י בית המשפט

במקרה בו לא מקבל בית משפט את חוות דעת בדבר אי התאמה, קרי מצא כי אין במידע שהונח בפניו טעם המצדיק ריצוי מאסר בדרך חלופית, תופק חוות דעת בדבר אי התאמה שלאחריה יקבע "התאמה עפ"י החלטת ביהמ"ש".

במקרה בו העדר מקום השמה הנו מבוסס על התנגדות מעסיקים, יפעל הממונה לשם בחינה חוזרת ורחבה יותר ומשמאמץ זה לא צלח, יובא עניינו בפני ביהמ"ש בשנית כאשר הטעם הנו העדר יכולת להשמה.

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנוהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 4	מתוך 14 עמודים		

3.3. זימון מועמד לחוות דעת בהתייחס לנשיאת מאסר בעבודת שירות

3.3.1. זימון מועמד לראיון אבחון ומיון ייעשו בהתאם לנוהל 02-1001 "הליך זימון מועמדים לראיון אבחון ומיון".

3.3.2. הכנות מקדימות לראיון אבחון ומיון של המועמד

3.3.2.1. לקראת התייצבות המועמד לראיון, קצין אבחון והשמה יקרא את הרישום הפלילי של המועמד, כתב אישום, פרוטוקול הדיון, הכרעת דין וכן כל חומר רלוונטי לקביעת התאמת המועמד והשמתו בעבודות שירות.

3.3.2.2. קצין אבחון והשמה יפנה, בהתאם לצורך, לגורמים פנים וחוץ ארגוניים כגון: שירות המבחן, המרכז להערכת מסוכנות מינית, יחידת הפיקוח והמעקב על עברייני מין, על גבי נספח א' "בקשה לקבלת מידע לצורך השמת נאשם בעבודות שירות". קצין אבחון והשמה יפיק בקשה ממוחשבת בהתאם לנגזרת הרלוונטית מהנספח לצורך הפנייתו לגורם המתאים.

3.3.2.3. קצין אבחון והשמה ירכז מידע אודות המועמד ממערכות ממוחשבות של שירות בתי הסוהר – המידע ישמש לצורך ראיון בלבד.

3.3.2.4. ק. מודיעין יקרא את המסמכים הרלוונטיים בעניינו של המועמד, יבדוק במערכות הממוחשבות של המודיעין בשב"ס ובמידת הצורך יפנה לגורמי מודיעין של משטרת ישראל ו/או שב"כ לצורך קבלת חו"ד על גבי נספח ב' המהווה ט' 5 לתקנות. "בקשה לקבלת מידע לקביעת התאמת נאשם לריצוי עונשו בעבודות שירות או התאמת עובדת שירות להמשך ריצוי עונשו בעבודות שירות". הנפקת החו"ד לביהמ"ש תהיה באמצעות ט' ממוחשב הכולל את הנגזרת הרלוונטית.

3.3.3. ראיון המועמד לעבודות שירות:

3.3.3.1. ראיון ק. המודיעין

3.3.3.1.1. על מנת לקבוע התאמתו או אי התאמתו או מגבלות על התאמתו של המועמד לריצוי עונשו בעבודות שירות, יראוין המועמד על ידי ק. המודיעין.

3.3.3.1.2. לאחר הריאיון ובדיקת נתוניו יפנה ק. המודיעין, במידת הצורך, לגורמי מודיעין של משטרת ישראל ו/או שב"כ לצורך קבלת חו"ד על גבי נספח ב'.

3.3.3.1.3. ק. מודיעין יתעד את חוות דעתו לעניין התאמתו או אי התאמתו של המועמד לעבודות שירות במערכת הממוחשבת.

3.3.3.1.4. כאשר ניתנת חו"ד בדבר אי התאמה מטעם מ"י או שב"כ יבחן קצין המודיעין את אופי המידע אל מול הגורם המדווח, וישמור את פרטי ההתקשרות עמו במערכת, ככל שביהמ"ש יבקש לערוך דיון או לבחון המידע הגולמי, הפרקליט המטפל יזמן את הגורם המודיעיני המתאים תוך הסתייעות בקצין המודיעין מטעם הממונה.

נוהל מס': 02-1002	הפרק: מועמדים לעבודות שירות
בתוקף מתאריך: 8.12.2004	הנהל: הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט
ת' עדכון אחרון: 14.10.2021	
עמוד מס' 5 מתוך 14 עמודים	

3.3.3.2. בדיקת רופא

3.3.3.2.1. על מנת לקבוע את כשירותו הרפואית של המועמד לעבודות שירות, ייבדק

המועמד על ידי הרופא, הבדיקה תכלול תשאול עיון במסמכים הרפואיים ובמידת הצורך תערך בדיקה נוספת.

3.3.3.2.2. המועמד יתייצב לבדיקה עם כלל המסמכים הנדרשים בהתאם לנוהל 02-1001.

"הליך זימון מועמדים לראיון אבחון ומיון", או כל מסמך רפואי נוסף שיכול לסייע בבחינת השמתו.

3.3.3.2.3. הרופא יבחן את המסמכים הרפואיים, יתשאל את המועמד ובמידת הצורך יבקש לקבל מסמכים רפואיים נוספים מהרופא המטפל בקהילה.

3.3.3.2.4. הרופא יתעד את חוות דעתו במערכת הממוחשבת.

3.3.3.2.5. בהחלטת הרופא תקבע כשירות / אי כשירות או כשיר עם מגבלות, קביעת אי כשירות מצריכה פרוט לשם הבאת ההחלטה בפני ביהמ"ש במסגרת החו"ד

3.3.3.3. ראיון ק. אבחון והשמה

3.3.3.3.1. בפני קצין אבחון והשמה תימצא חוות דעת רופא, חוות דעת גורמי מודיעין, רישום פלילי, פרוטוקול בית משפט וכתב האישום, נתונים אותם ריכז ממערכות שב"ס כהכנה לראיון, ככל שניתן גם חו"ד גורמי טיפול בקהילה וכל מסמך רלוונטי אחר.

3.3.3.3.2. קצין אבחון והשמה יבחן, במעמד ראיון המועמד, את התחומים הרלוונטיים לעניין השמת המועמד בעבודות שירות כגון: רקע תעסוקתי, מצב כלכלי ומשפחתי ורקע התמכרותי.

3.3.3.3.3. בסיום הריאיון יסביר קצין אבחון והשמה למועמד את הכללים, ההגבלות וההנחיות החלים על עובד השירות בעבודת שירות על מנת לוודא הסכמתו כפי שנקבע בחוק לריצוי מאסר בדרך זו.

3.4. הכנת חוות דעת לבית המשפט

3.4.1. חוות דעת תיערך ע"י קצין אבחון והשמה על גבי נספח ג' לנוהל זה, כפי שמופיע בתקנות, טופס 8 ותישא את פרטיו. דו"ח חוות הדעת יהווה נגזרת מהטופס האמור, בהתאם להתייחסות הרלוונטית לשאלת ההתאמה וההשמה בעניינו של המועמד.

3.4.2. סיכום הממצאים וגיבוש חוות דעת לבית משפט

3.4.2.1. לאחר הריאיון יכתוב קצין אבחון והשמה את חוות הדעת. חו"ד תכלול התייחסות לשאלות התאמה והשמה בהתאם למפורט בחוק ובתקנות (חו"ד רפואית, מודיעינית, וכל הערכה/ דו"ח רלוונטי שהתקבל בעניינו של המועמד. חו"ד תתמקד ביכולת המועמד להשתלב בעבודות השירות ותתייחס להדגשים ומגבלות כפי שעלו בראיון המועמד.

הפרק:	מועמדים לעבודות שירות	נוהל מס':	02-1002
הנהל:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	14.10.2021
		עמוד מס'	6
		מתוך	14
		עמודים	

3.4.2.2. באם ניתנה חוות דעת על התאמה והשמה, יצוין מקום העבודה בו מיועד המועמד לרצות את עבודות השירות כמו גם מועד תחילת ריצוי מומלץ.

3.4.2.3. קצין אבחון והשמה ישקלל את נתוני המועמד ומאפייניו כגון אופי העבירה בה הורשע, מקום מגוריו ואילוצי מערכת לרבות מקומות פנויים ודרישות מעסיקים, לצורך קביעת מקום השמה המיטבי.

3.4.2.4. חוות הדעת תכלול את מקום העבודה המוצע, מסגרת שעות העבודה על פי טווח השעות המתאפשר בחוק העונשין, שם המפקח והמועד המומלץ לתחילת ריצוי עבודות שירות, בפרק זמן שלא יעלה על חודש מיום מתן גזר הדין הצפוי. מובהר כי מקום ההשמה שקבע קצין אבחון והשמה הנו בהתאם ליום בדיקת ההשמה ויכול להשתנות עד מועד התייצבותו בהתאם לאילוצי מערכת ודרישת מעסיק.

3.4.2.5. לא נמצא מקום עבודה שניתן לשבץ בו את המועמד בפרק זמן של חודש ממתן גזר הדין, יועבר מועד מאוחר יותר ובלבד שינומק בחוות דעת.

3.5. כללים להעברת חוות דעת לבית משפט

3.5.1. חוות הדעת תועבר לבית המשפט בהתאם למועדים שנקבעו על ידו.

3.5.2. חוות הדעת תועבר לבית המשפט על גבי נספח ג' "חווי"ד על פי סעיף 51 (ב) לחוק העונשין, התשל"ז – 1977."

3.5.3. אין להעביר חוות הדעת לבית משפט, אלא אך ורק לאחר שכל הנתונים הנדרשים לקביעת התאמת המועמד והשמתו מצויים ברשות קצין אבחון והשמה. לא התקבלו המסמכים עד למועד שנקבע, יגיש קצין אבחון והשמה בקשה לבית משפט לדחיית מועד הגשת חווי"ד עד לקבלת המסמכים החסרים תוך הבאה לידיעת ביהמ"ש את נחיצותם לשם קבלת החלטת הממונה, בנוסף יבקש קצין אבחון והשמה כי ביהמ"ש יורה לרשות או הגורם המעכב על העברת הנתונים, בפרק זמן קצוב, לידי קצין האבחון וההשמה לשם הגשת חוות הדעת לביהמ"ש. באם בית משפט לא ייענה לבקשת הדחייה תועבר חוות הדעת לבית משפט בהתאם לנתונים הקיימים תוך ציון כי מדובר בהתאמה ואו השמה עפ"י החלטת שופט.

3.5.4. חוות הדעת תועבר לבית המשפט אך ורק באמצעות אחד מבעלי התפקידים הבאים: הממונה על עבודות השירות/רכז השלוחה, יועמ"ש עבודות שירות, רת"ח אבחון והשמה וקציני אבחון והשמה.

3.5.1.1. חוות הדעת תועבר ישירות באמצעות המערכת הממוחשבת לביהמ"ש אשר הורה על קבלתה מהממונה, ככל שקיימת אינדיקציה לתקלה או העדר ערוץ תקשורתי מובנה (בתי משפט לנוער וביהמ"ש עליון), תועבר חוות הדעת באמצעות הפקס למזכירות ביהמ"ש הרלוונטי.

הפרק:	מועמדים לעבודות שירות	נוהל מס':	02-1002
הנוהל:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	14.10.2021
		עמוד מס' 7	מתוך 14 עמודים

3.6. בקשה לדחיית מועד הגשת חוות דעת

3.6.1. קצין אבחון והשמה רשאי לבקש דחיה בהגשת חוות דעת בנסיבות מיוחדות ובהן:

3.6.1.1. לצורך סיום ריצוי עונשו הנוכחי בעבודות שירות.

3.6.1.2. לצורך קבלת חוות דעת רפואית עדכנית / מידע רפואי נוסף.

3.6.1.3. לצורך קבלת חוות דעת גורמי בטחון / מודיעין.

3.6.1.4. לצורך קבלת דו"ח סיכום והמלצות משירות המבחן.

3.6.1.5. לצורך קבלת הערכת מסוכנות מינית.

3.6.1.6. לצורך השלמת מסמכים חסרים אחרים.

3.6.1.7. לצורך בדיקה השמה של המועמד מול המעסיקים.

3.6.1. קצין אבחון והשמה אחראי לנהל מעקב לגבי מיקרים בהם התבקשה דחייה זאת עד לסיום כתיבת חוות הדעת המעודכנת.

3.7. חו"ד לבקשת מחלקת חנינות במשרד המשפטים:

התקבלה פניה ממחלקת חנינות של משרד המשפטים למתן חו"ד לצורך בדיקת אפשרות להקלה בעונש על ידי נשיא המדינה והמרת המאסר בפועל למאסר בעבודות שירות יש לפעול בהתאם לסעיפים 3.3 ו 3.4 לנוהל זה. קצין אבחון והשמה יעביר את חו"ד למחלקת חנינות.

3.8. חו"ד לבית המשפט העליון:

התקבלה פניה מבית המשפט העליון למתן חו"ד לצורך בחינת התאמת המועמד והשמתו בעבודות שירות יש לפעול בהתאם לסעיפים 3.3 ו 3.4 לנוהל זה. חו"ד שלילית תועבר לאישור יועמ"ש עבודות שירות ורת"ח אבחון והשמה בטרם העברתה לבית המשפט העליון. חו"ד חיובית תאושר ע"י רת"ח אבחון והשמה בלבד, עותק מהחו"ד יועבר באמצעות קצין אבחון והשמה לפרקליטות המדינה במקביל.

3.9. אופן הטיפול במועמד המרצה עבודות שירות ונתבקשה חו"ד בתיק נוסף.

3.9.1. הפנה בית המשפט מועמד המרצה עונשו בעבודות שירות לקבלת חו"ד בתיק נוסף או הפנה ביהמ"ש בקשה לחו"ד מועמד שנגזר דינו לעבודות שירות וטרם החל לרצות את עונשו, יבקש קצין אבחון והשמה מבית המשפט דחייה במועד הגשת חוות הדעת עד לסיום ריצוי מאסר בעבודות שירות בתיק האחר, בגינו מרצה המועמד עבודות שירות, זאת על מנת לבחון את אופן תפקודו והתנהלותו.

3.9.2. לא קיבל בית משפט את בקשת הדחייה, תוגש חוות דעת לגופו של עניין. במסגרת חוות הדעת יש לבקש מבית משפט לקבוע שעבודת השירות בתיק בגינו מתבקשת חוות הדעת זו לא תחל בטרם יסיים המועמד את ריצוי עונשו בתיק הקודם או תקבע אופן נשיאת מאסרו בחופף או במצטבר לתיק הקיים.

<p>נוהל מס': 02-1002</p>	<p>הפרק: מועמדים לעבודות שירות</p>
<p>בתוקף מתאריך: 8.12.2004</p>	<p>הנדהל: הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 14.10.2021</p>	
<p>עמוד מס' 8 מתוך 14 עמודים</p>	

3.9.3. יש להודיע לבית המשפט הדין בתיק בגינו מתבקשת חוות הדעת, כל נתון רלוונטי אודות הליכים שמתקיימים בתיק שבגינו הנו עובד שירות במקרים בהם נמצא בשלבי הליך הפסקה מנהלית או שוהה במאסר עקב הפסקה מנהלית בעקבות התנהלות בתיק קודם זאת לשם קבלת החלטתו בדבר דחיה או כל הוראה אחרת.

3.9.4. במקרים להלן בהם הוגשה בקשה לבית משפט לצורך הפקעת עבודות שירות / שינוי גז"ד בתיק נשוא היותו עובד שירות יפעל קצין אבחון והשמה כדלקמן:

3.9.4.1. ככל שנשוא ההפקעה נשען על טעמי מודיעין בשל סכנה לחייו או מפניו, תופק חוו"ד אי התאמה בתיק הנוכחי תוך פירוט הטעמים לרבות פרפרזה גורם המודיעין הרלוונטי, ככל שישנה החלטה המשנה את גז"ד מהטעם האמור תצורף ההחלטה לחוו"ד.

3.9.4.2. נקבע ע"י רופא שב"ס כי איבד את כושר עבודתו תוגש חוו"ד בדבר אי השמה.

3.9.4.3. עובד שירות שהוגש בעניינו כתב אישום בגין תיק נוסף שאינו נשוא חוו"ד נוכחי ואינו נתון במעצר, יובא עניינו בפני יועמ"ש שתנחה אודות הצורך בהגשת בקשה הפקעת עבודות שירות, קצין אבחון והשמה יפרט נתונים אלו בפני ביהמ"ש לצורך קבלת הנחיותיו.

3.10. אופן הטיפול במועמד הנמצא במעצר/מעצר בית

3.10.1. מועמד הנתון בבית מעצר או במעצר בית והופנה לחוות דעת ממונה באותו תיק בגינו הוא עצור - תיבחן התאמתו והשמתו בהתאם למפורט בנוהל זה.

3.10.1.1. ראיון התאמה למועמד השוהה במעצר ייערך בבית המעצר בו שוהה, ע"י קצין אבחון והשמה הנמצא בתחום השלוחה הרלוונטית, ככל שאין התאמה בין מיקום בית המעצר לשלוחה הרלוונטית לכתיבת חוות הדעת, ביצוע הראיון יתואם בן השלוחות. עובדת ביצוע ראיון בתוך כותלי בית המעצר תקבל ביטוי בחוות הדעת.

3.10.1.2. לגבי מועמד הנתון במעצר בית – יפיק קצין הכליאה זימון למועמד להתייצב לראיון התאמה, תוך הודעה כי עליו להסדיר את צאתו ממעצר הבית לראיון מול הגורמים הרלוונטיים, קרי ביהמ"ש או מ"י.

3.10.1.3. הופנה מועמד הנתון במעצר (בית מעצר/ מעצר בית) בשל תיק אחר (תיק שאינו נשוא חוות דעת נדרשת), וביחס לתיק בגינו נדרשת חוות הדעת הוא אינו עצור תועבר חוו"ד ראשונית המנמקת את הטעמים להעדר אפשרות בחינת התאמה והשמה נוכח מצבו המשפטי וזאת לשם קבלת הנחיות ביהמ"ש.

4. אחריות ביצוע:

ברמת המטה- רת"ח אבחון והשמה.

ברמת השלוחה - רכז השלוחה.

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנוהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 14	מתוך	9	עמוד מס' 14

5. נספחים:

- נספח א'** – בקשה לקבלת מידע לצורך השמת נאשם בעבודות שירות (טופס 7 בתקנות).
- נספח ב'** - בקשה לקבלת מידע לקביעת התאמת נאשם לריצוי עונשו בעבודות שירות או התאמת עובדת שירות להמשך ריצוי עונשו בעבודות שירות (טופס 5 בתקנות).
- נספח ג'** - חו"ד על פי סעיף 51 (ב) לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 (טופס 8 בתקנות).

6. תאריכי עדכון קודמים:

04.05.2010

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 10	מתוך 14 עמודים		

נספח א

טופס 7
(תקנה 2(ו))

תאריך:
תיק פלילי: /
בית המשפט:
תאריך דיון:

לכבוד

יחידת פיקוח על עברייני מין / שרות בתי הסוהר

קצין מבחן

מרכז בריאות הנפש

אחר

הנדון: בקשה לקבלת מידע לצורך השמת נאשם בעבודות שירות

לפי סעיף 51ב(1)(2)(ג) ו-1(ד) לחוק העונשין, התשל"ז-1977

3. הנאשם אשר פרטיו מטה הופנה על ידי בית המשפט לקבלת חוות דעת הממונה על עבודת שירות לעניין אפשרויות השמתו, אי-השמתו או השמתו במגבלות בעבודת שירות.

פרטי הנאשם:

שם פרטי שם משפחה שם האב תעודת זהות

המען

העבירה שבה הורשע הנאשם

4. לצורך בחינת אפשרויות השמתו של הנאשם לריצוי מאסר בעבודת שירות, נבקש לקבל, ככל שניתנו את המסמכים האלה:

(א) חוות דעת שניתנה בעניינו של הנאשם מטעם גורם טיפולי, אם ניתנה;

(ב) סיכום והמלצות של תסקיר מבחן שנערך בקשר להליך הנדון, שלגביו מבוקשת חוות דעת הממונה נשוא בקשה זו;

(ג) תמצית הערכת מסוכנות עדכנית שנערכה לפי חוק הגנה על הציבור מפני עברייני מין, התשס"ו-2006, בקשר לנאשם;

(ד) צו פיקוח לפי חוק הגנה על הציבור מפני עברייני מין, התשס"ו-2006, וצו לפי חוק מגבלות על חזרתו של עבריין מין לסביבת נפגע העבירה, התשס"ה-2004, אם הוצאו בעניינו של הנאשם.

5. הערות:

6. את המידע כאמור נבקש לקבל בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-14 ימים ממועד בקשה זו.

תאריך

רכז / קצין מיון

שירות בתי הסוהר / יחידת עבודת שירות / מחוז תא דואר עיר

טלפונים: פקסימילה:

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנוהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 14	מתוך 11		
עמודים			

נספח ב'

טופס 5
(תקנה 2(ד))

תאריך:
תיק פלילי: /
בית משפט:
תאריך דיון:

לכבוד

משטרת ישראל / אגף החקירות והמודיעין
שירות ביטחון כללי / אגף חקירות
שירות בתי הסוהר / חטיבת מודיעין

הנדון: בקשה לקבלת מידע לקביעת התאמת נאשם לנשיאת עונשו בעבודת שירות או
התאמת עובד שירות להמשך נשיאת עונשו בעבודת שירות

1. בהתאם להוראות סעיפים 51ב(1) או 51א(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן – החוק), אבקש לקבל חוות דעת לעניין קיומו של יסוד סביר לחשש לפגיעה בגופו או בחייו של אדם, לרבות בנאשם עצמו, המשפיע על התאמתו, אי-התאמתו או מגבלות על התאמתו של הנאשם לריצוי או המשך ריצוי עונש המאסר בעבודת שירות.
2. את חוות הדעת נבקש לקבל בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-14 ימים ממועד בקשה זו.
3. לתשומת לב – לפי סעיף 51ב(4) לחוק, רשאי בית המשפט לבקש לעיין במידע שעליו מבוססת חוות הדעת המבוקשת וכן רשאי להורות על העברתו לעיון הנאשם בתנאים כמפורט בחוק.
4. פרטים על אודות הנאשם או עובד השירות:
שם פרטי שם משפחה שם האב תעודת זהות
המען

הנאשם מועמד לעבודת שירות, טרם הועברה חוות דעת ממונה לבית המשפט.
עובד השירות החל לשאת את עונשו בעבודת שירות.

5. הסיבה לבקשת חוות הדעת:

6. הערות:

תאריך

רכז / קצין מיון

שירות בתי הסוהר / יחידת עבודת שירות / מחוז תא דואר עיר
טלפונים: פקסימילה:

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנוהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 14	מתוך 12		
עמודים			

נספח ג'

טופס 8
(תקנה 2(ח))

תאריך:
תיק פלילי: /
תאריך הדיון:

לכבוד בית המשפט:

- חוות דעת לפי סעיף 51ב לחוק העונשין, התשל"ז-1977
- (יש למלא רק חלקים הנוגעים לעניין – חלקים שאינם נוגעים לעניין יימחקו)
1. בהתאם להוראת בית המשפט מיום להלן חוות דעת בעניין:
שם פרטי שם משפחה שם האב תעודת זהות (להלן – הנאשם)
המען
 2. הנאשם התייצב לריאיון התאמה והשמה בתאריך .
נערך ריאיון לשם בדיקת התאמה והשמה לעבודת שירות ולאור בחינת מכלול נתוניו ובהתאם למידע שהמועמד מסר, להלן חוות דעת:
 3. המועמד מתאים לעבודת שירות המועמד מתאים לעבודת שירות במגבלות:
- הנאשם הביע את הסכמתו לריצוי מאסר בעבודת שירות והוסברו לו תנאי הריצוי.
- 3.1 השמה – לאור בחינת נתוני הנאשם ואפשרות העסקתו אני ממליץ להציבו במקום עבודה:
מקום עבודה: כתובת:
הנאשם יועסק חמישה ימים בשבוע, שעות עבודה יומיות.
הערות:
 - 3.2 מועד מומלץ לתחילת ריצוי עבודת שירות: מפקח אחראי: טלפון:
הערה: ייתכנו שינויים במקום העבודה ובשעות העבודה
 4. הנאשם אינו מתאים לעבודת שירות נוכח קיומו של יסוד סביר לחשש לפגיעה בגופו או בחייו של אדם לרבות בנאשם, בהתבסס על חוות דעת שניתנה על ידי:
משטרת ישראל;
שירות הביטחון הכללי;
שירות בתי הסוהר (יש לסמן).
 5. לנאשם לא נימצא מקום להשמה בעבודת שירות:
בשל העבירה שבה הורשע המועמד;
עקב הרשעות קודמות של המועמד;
נוכח חוות דעת קצין מבחן או הערכת מסוכנות;
בשל חוות דעת רופא לעניין מצבו הבריאותי או הנפשי;
נוכח אי-הסכמת המועמד לעבוד בשעות העבודה הנדרשות באופן קבוע ורצוף;
נוכח חוות דעת שניתנו בעבר לעניין אופן ביצוע עבודת שירות קודמות;
בשל אי-הסכמת המועמד לרצות עבודת שירות בהתאם לתנאים שקבע הממונה;

02-1002	נוהל מס':	מועמדים לעבודות שירות	הפרק:
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט	הנוהל:
14.10.2021	ת' עדכון אחרון:		
עמוד מס' 13	מתוך 14	עמודים	

אחר

פירוט הפעולות שבוצעו לצורך איתור מקום מתאים להשמה בעבודת שירות:
מועד להתפנות מקום מתאים להשמת נאשם בשים לב למידע האמור:

6. חוות דעת:

6.1 חוות דעת רופא: - לנידון נערכה בדיקה רפואית, ולאור תוצאותיה:

הנאשם לא כשיר לעבוד בעבודת שירות;

הנאשם יכול לעבוד בכל עבודת שירות בלא מגבלה;

הנאשם יכול לעבוד בעבודת שירות במגבלות המפורטות:

הערות רופא:

פרטי הרופא:

6.2 חוות דעת מסכמת:

7. חוות דעת חוזרת בעקבות הנחיית בית משפט

חוות דעת קודמות: חוות דעת מספר מיום , חות דעת מספר מיום

7.1 השמה – למרות האמור בסעיפים 4, 5 ו-6 ובהתאם להוראת בית המשפט, להלן מקום עבודה מוצע:

מקום עבודה: כתובת:

הנאשם יועסק חמישה ימים בשבוע, שעות עבודה יומיות.

הערות:

7.2 מועד מומלץ לתחילת ריצוי עבודת שירות: מפקח אחראי: טלפון:

הערה: ייתכנו שינויים במקום העבודה ובשעות העבודה.

8. אם יחליט כבוד בית המשפט על ריצוי עבודת שירות, נבקש להורות לנאשם להתייצב לצורך קליטה והצבה במועד תחילת הריצוי כפי שיקבע בית המשפט במשרדי הממונה על עבודת שירות בשעה: .

שירות בתי הסוהר / מפקדת מחוז / יחידת עבודת שירות, ת"ד עיר .

אוטובוסים להגעה

9. הערות נוספות:

9.1 הנסיבות שעליהן נסמכת חוות דעת זו יכולות להשתנות. אם בית המשפט הנכבד יחליט להסתמך על חוות דעת לאחר פרק זמן של 6 חודשים ממועד מתן חוות דעת זו, נבקש מבית המשפט הנכבד לפנות לקבלת חוות דעת עדכנית.

9.2 נבקש כי בית המשפט הנכבד יעביר כל החלטה שתתקבל בתיק זה לעניין העונש לממונה על עבודת שירות.

10. מבוקש לדחות מתן חוות דעת לתקופה של כ- לצורך:

סיום ריצוי עונשו הנוכחי של המועמד בעבודת שירות;

קבלת חוות דעת רפואית עדכנית / מידע רפואי נוסף;

קבלת חוות דעת גורמי ביטחון / מודיעין;

קבלת תמצית הערכת מסוכנות מינית;

השלמת מסמכים חסרים:

אחר

11. הנאשם לא התייצב לריאיון התאמה לעבודת שירות על אף שנמסרה הודעה:

בתאריך באמצעות מספר

מועמדים לעבודות שירות		הפרק:	
הליך אבחון ומיון לצורך הפקת חוות דעת לבית המשפט		הנוהל:	
נוהל מס': 02-1002		בתוקף מתאריך: 8.12.2004	
ת' עדכון אחרון: 14.10.2021			
עמוד מס'	14	מתוך	14 עמודים

בתאריך באמצעות מספר
בתאריך באמצעות מספר
בתאריך באמצעות מספר
לפיכך אין באפשרותנו להגיש חוות דעת.

תאריך פרטי הממונה פרטי קצין מיון/רכז

שירות בתי הסוהר / יחידת עבודת שירות / מחוז תא דואר עיר